

Zasady etyki członków SIMP opracowane na podstawie zasad etyki FEANI,  
przyjęte uchwałą XXX WZD SIMP  
w dniu 19 października 2002 r.

**Motto:**

*„Każdy, kto chce władać państwem, narodem, czy rodziną, musi naprzód nauczyć się władać sobą. Tym większe mamy prawo stawiać wymagania innym, im bardziej sami je urzeczywistniamy. Szacunek ... dla innych narodów ale wierność ... naszej polskiej Ojczyźnie.”*

(Kard. Stefan Wyszyński)

## **I. Zasady ogólne**

W życiu prywatnym i zawodowym członkowie SIMP kierują się zasadą zyczliwości do innych osób oraz zasadą prawości, rzetelności i godności w ocenie osób i zjawisk.

Stale dbają o poziom kultury osobistej i zasób wiedzy ogólnej. Podejmują starania o dobro ogólne i stowarzyszeniowe, okazują szacunek dla tradycji i kultury narodowej, jak też kultury i tradycji innych osób odmiennej narodowości oraz krajów ich pochodzenia.

## **II. Zasady związane z wykonywaniem zawodu**

Członek SIMP jest zobowiązany:

1. Stale doskonalić swoją wiedzę zawodową, aby utrzymywać ją na najwyższym poziomie. Towarzystwa, sekcje naukowo-techniczne i agendy gospodarcze SIMP zobowiązane są do udzielania mu pomocy w tym zakresie.
2. Rzetelnie, z wykorzystaniem całej swojej wiedzy i umiejętności, rozwiązywać problemy techniczne, dokonywać analiz i ocen zjawisk oraz podejmować zgodnie ze swoimi kompetencjami fachowymi optymalne działania i decyzje. Decyzje winny być niezawisłe, przy podejmowaniu ich nie można ulegać naciskom osób i instytucji, gdyby były one sprzeczne z obowiązującym prawem lub zasadami sztuki zawodowej i etyki.
3. Używać jedynie tych tytułów, do których używania posiada prawo.
4. Zwracać się do właściwych ekspertów o współudział w rozwiązywaniu problemów, jeśli okaże się, że podjęte zadania przekraczają granice jego kompetencji.
5. Stale pamiętać, przy realizacji swych zadań – zarówno w sferze tworzenia, jak i eksploatacji – o bezpieczeństwie ludzi i mienia oraz o ochronie środowiska i dóbr kultury. Podejmować niezbędne środki, zapobiegające grożącym niepowodzeniom.
6. Pobierać wynagrodzenie odpowiednie do rzeczywiście wykonanej pracy i stopnia ponoszonej odpowiedzialności. Dbać również o to, by wynagrodzenie osób z nim współpracujących było adekwatne do wkładu ich pracy i ponoszonej odpowiedzialności.
7. Respektować prawa osobiste swych zwierzchników, kolegów i podwładnych przez wychodzenie naprzeciw ich potrzebom i aspiracjom, pod warunkiem, że są one zgodne z obowiązującym prawem i zasadami etycznymi.
8. Dostarczać poprzez działalność w SIMP ogółowi społeczeństwa rzetelnych i klarownych informacji, leżących w sferze jego kompetencji fachowych, w celu umożliwienia temu społeczeństwu właściwego zrozumienia problemów technicznych związanych z interesem publicznym, przyczyniając się tym samym do podnoszenia prestiżu i pozycji społecznej SIMP.